

Приложение 1

**ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет
народного хозяйства»**

*Утвержден
решением Ученого совета ДГУНХ
от 15 сентября 2015 года
протокол № 2
Ректор _____ Я.Г. Бучаев*



**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ
программы развития
ГАОУ ВО «Дагестанский
государственный университет
народного хозяйства»**

МАХАЧКАЛА 2015

Содержание

Введение.....	3
1. Приоритетные направления и задачи ДГУНХ в рамках программы развития вуза до 2020 г.....	3
2. Образовательная деятельность.....	5
3. Научно-исследовательская деятельность.....	8
4. Международная деятельность.....	9
5. Финансово-экономическая деятельность.....	11
6. Инфраструктура.....	12
7. Трудоустройство выпускников.....	13
«Дорожная карта» мероприятий плана реализации программы развития ДГУНХ.....	15

Введение

План реализации программы развития ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства» является документом, который определяет пути достижения стратегических целей и задач ДГУНХ, описывает деятельность, которую необходимо выполнить в ближайшие 5 лет для получения оптимальных результатов стратегического развития вуза и реализации его конкурентных преимуществ.

Указанные в плане мероприятия призваны максимально обеспечить выполнение стратегических направлений, обозначенных в Программе развития вуза на 2015-2020 гг., с целью обеспечения его устойчивого и эффективного развития, повышения качества образования, успешного функционирования ДГУНХ в конкурентной среде.

1. Приоритетные направления и задачи ДГУНХ в рамках программы развития вуза до 2020г.

Стратегический анализ деятельности вуза за 2008-2015гг. свидетельствует о необходимости реализации следующих приоритетных направлений развития Дагестанского государственного университета народного хозяйства до 2020 года:

- развитие информатизации в образовательном, научном процессах и в управлении вузом;
- интеграция в мировое научно-образовательное пространство;
- развитие системы поиска, отбора, привлечения талантливой молодежи для обучения в вузе;
- совершенствование материально-технической базы вуза;
- создание эффективных структур, механизмов и способов стратегического управления ДГУНХ;
- формирование современного содержания системы обучения, развитие инновационных образовательных технологий;
- развитие социальной инфраструктуры вуза;
- формирование новых программ и проектов в системе научной деятельности вуза;
- в условиях демографического спада и снижения объема основного сегмента потребителей экспансия на дополнительные сегменты рынка (население других регионов, работающее население данного региона) посредством диверсификации видов образовательной деятельности (дистанционное обучение, дополнительные формы образования и др.) с широким применением информационно - телекоммуникационных технологий;
- выбор в качестве основного элемента стратегии развития ДГУНХ его инновационного потенциала и опыта инновационной деятельности как в образовательной, так и в научной деятельности.

В целях реализации указанных выше направлений следует выделить ряд задач, решение которых позволит снизить негативное влияние на развитие вуза (рис. 1).

Стратегическое планирование деятельности ДГУНХ обусловлено необходимостью обеспечения соответствия качества образования меняющимся

запросам общества и увеличения вклада вузовского образования в социально - экономическое развитие региона.

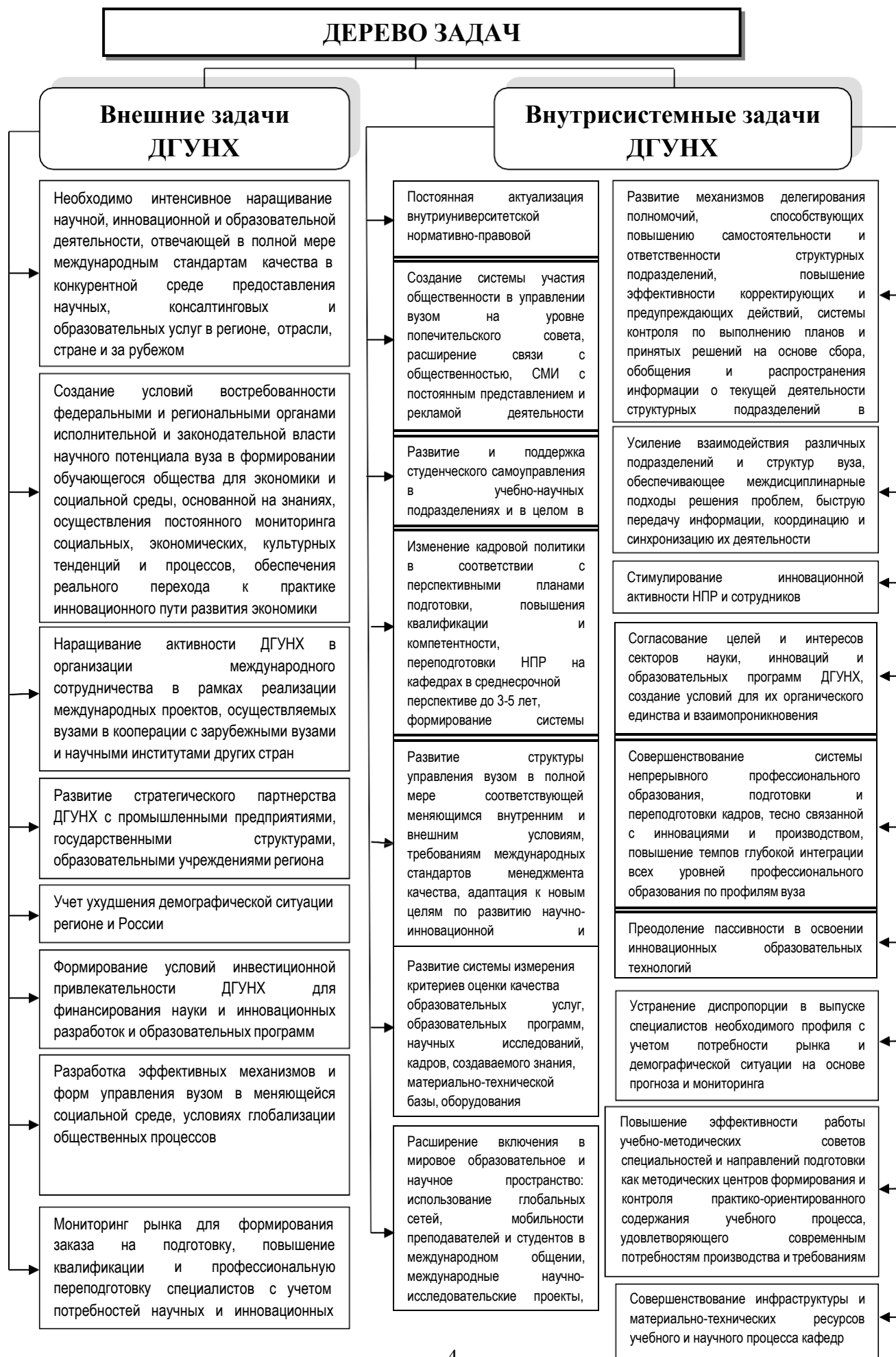


Рис. 1. Задачи ДГУНХ в рамках программы развития вуза

На сегодня ДГУНХ обладает достаточной материально-технической и интеллектуальной базой, связями с научными и производственными организациями, развитие которых позволит преобразовать вуз в университетский комплекс инновационного типа, для чего следует осуществить мероприятия, указанные в Плане.

2. Образовательная деятельность

Развитие внутривузовской системы менеджмента качества

Для выполнения миссии ДГУНХ, достижения стратегических целей вуз определил политику в области качества, которая одобрена на всех уровнях управления ДГУНХ и является основным стратегическим ориентиром.

Разработка и развитие внутривузовской системы менеджмента качества подготовки выпускников ДГУНХ осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, стандарта ГОСТ Р ИСО серии 9001:2001, стандартов и директив Европейской ассоциации гарантии качества в образовании (ENQA), типовой модели системы качества образовательного учреждения, одобренной Советом по координации управления качеством профессионального образования Рособнадзора. Миссия, политика руководства и документация ДГУНХ в области качества отражают: стратегию учебного заведения по отношению к качеству и стандартам; организацию системы гарантии качества; обязанности по отношению к гарантии качества; отношения между обучением и исследовательской работой в учебном заведении; вовлечение студентов в процесс гарантии качества; методы, с помощью которых политика реализуется и проверяется.

Деятельность ДГУНХ в области качества направлена на:

- ✓ фундаментальную подготовку и гармоничное развитие личности обучающихся;
- ✓ непрерывное изучение и анализ всех заинтересованных в качестве образования сторон, последовательное подчинение всех видов деятельности вуза удовлетворению запросов общества и государства в высококвалифицированных кадрах;
- ✓ осуществление образовательной деятельности ДГУНХ с учетом потребностей современного рынка труда;
- ✓ повышение качества учебно-методического, материально - технического, информационного и кадрового обеспечения образовательного процесса;
- ✓ обеспечение инновационного развития образовательной деятельности путем активного применения в образовательном процессе инновационных методов обучения и технологий оценки качества знаний студентов;
- ✓ обеспечение полноценного усвоения студентами содержания основных образовательных программ;
- ✓ повышение ответственности профессорско-преподавательского состава за уровень усвоения учебного материала студентами;
- ✓ формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе ДГУНХ, способствующего постоянному совершенствованию

деятельности;

✓ непрерывное совершенствование организации образовательного процесса на основе применения новых управленческих технологий, анализ методического, материально-технического, информационного обеспечения учебного процесса и разработка программ по его оптимизации;

✓ создание в вузе стимулирующей среды для освоения и внедрения в учебный процесс преподавателями инновационных педагогических технологий, создание системы поощрений и поддержки профессионального роста сотрудников и педагогического мастерства преподавателей ДГУНХ;

✓ поиск, изучение и творческое применение лучших достижений российских и зарубежных вузов в организации образовательного процесса, взаимодействие с ведущими российскими вузами.

Приоритетами развития внутривузовской системы менеджмента качества ДГУНХ являются эффективная реализация системы менеджмента качества ДГУНХ на базе системы международных стандартов путем внедрения международных стандартов и рекомендаций для внутренней гарантии качества ДГУНХ:

- Разработка и внедрение собственной политики и процедуры для гарантии качества;

- Утверждение, мониторинг и периодическая оценка программ и квалификаций;

- Оценка уровня знаний студентов на основе опубликованных критериев и положений;

- Гарантия качества профессорско-преподавательского состава посредством внедрения механизмов и критериев оценки компетентности преподавателей;

- Обеспечение достаточности образовательных ресурсов, соответствующих требованиям каждой реализуемой программы;

- Развитие системы информирования для эффективного управления программами обучения и другими видами деятельности;

- Формирование качественного контингента обучающихся и, соответственно, укрепление связей, в том числе предметных, с общеобразовательными школами; совместная работа с ними в области овладения учащимися прочными предметными знаниями, специальная работа в области подготовки к качественной сдаче ЕГЭ; внутривузовская работа с первокурсниками по предметной и социокультурной адаптации к требованиям высшей школы;

- Постоянная работа над совершенствованием методики обучения и самообучения, инновационных образовательных технологий, расширение использования электронных, информационно-компьютерных средств, дистанционных технологий.

Развитие кадрового потенциала ДГУНХ

Необходимо, используя имеющийся кадровый и интеллектуальный потенциал сотрудников, осуществлять внедрение мероприятий по изменению кадровой структуры в соответствии с развитием вуза. Для этого предлагаются следующие мероприятия по развитию кадрового потенциала ДГУНХ – направления осуществления кадровой политики (рис.2).

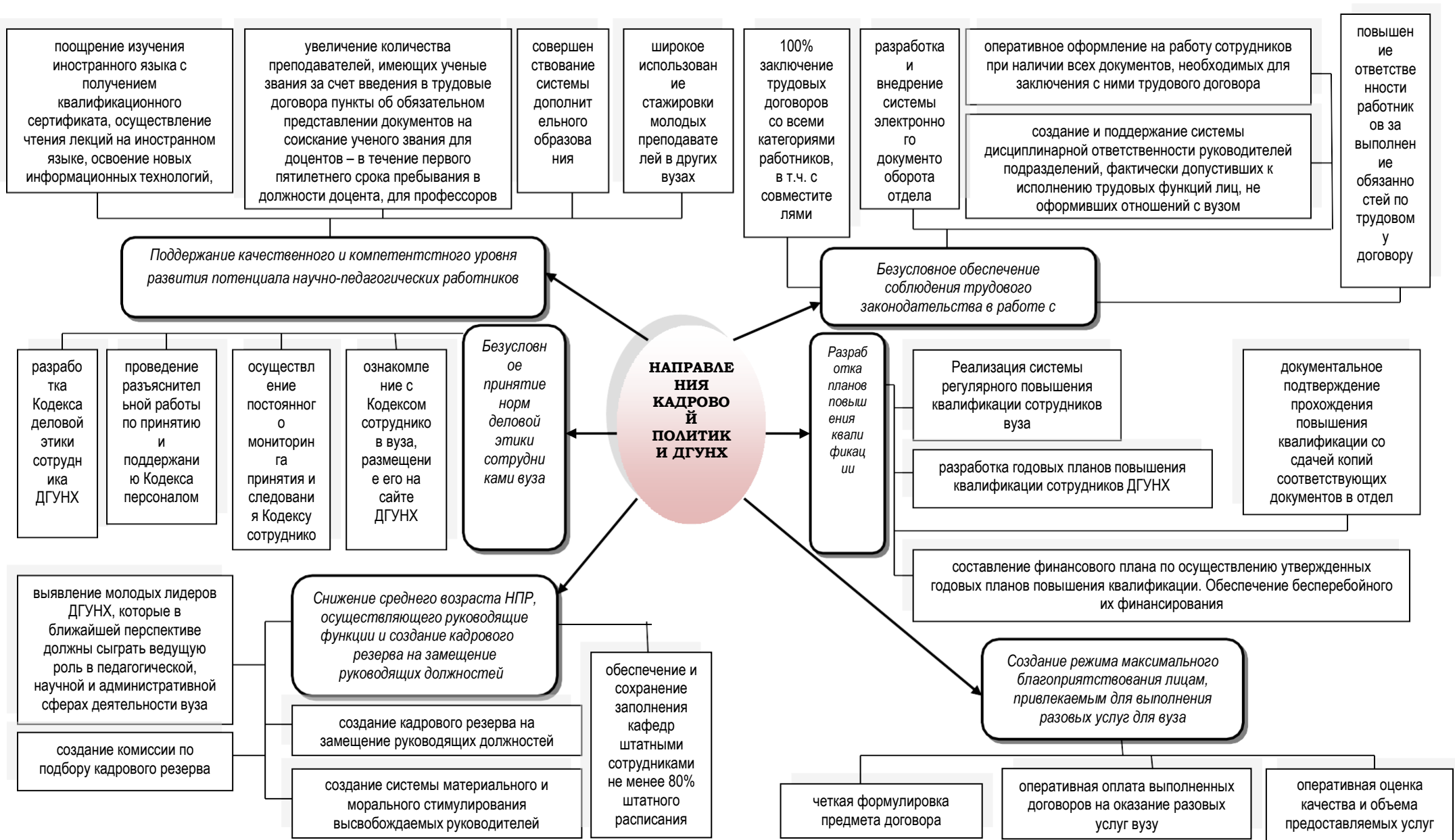


Рис. 2. Основные положения концепции развития кадрового потенциала ДГУНХ

Развитие воспитательной деятельности ДГУНХ

Основными направлениями Программы развития воспитательной деятельности в ДГУНХ являются:

- реализация долгосрочных программ по воспитанию студенчества с целью формирования всесторонне развитой личности;
- реализация программы культурной и досуговой деятельности студентов;
- развитие системы студенческого самоуправления;
- развитие системы предварительного трудоустройства будущих выпускников;
- организация работы по пропаганде здорового образа жизни среди студентов;
- приобщение студентов к корпоративной культуре ДГУНХ;
- последовательное сближение линий обучения, воспитания и развития личности студента; формирования у обучающихся, наряду с профессиональными качествами трудолюбия и ответственности, гражданственности и патриотизма, толерантности и коммуникативных способностей;
- организация и проведение мероприятий, в которых совместно участвуют преподаватели и студенты (дни факультетов, специальностей, народов республики и т.д.); приглашение будущих абитуриентов на данные мероприятия. Проведение выездных мероприятий в школах, лицеях города и республики;
- организация «Ректорского бала» для наиболее отличившихся студентов и сотрудников ДГУНХ;
- развитие деятельности социально-психологической службы ДГУНХ;
- совершенствование деятельности центра по культурной, воспитательной и патриотической работе.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность ДГУНХ призвана обеспечить комплексность и целенаправленность усилий научно-педагогических работников на динамичное и целенаправленное развитие вуза в области науки и инноваций на период до 2020 года и дальнейшую перспективу. Целью научно-исследовательской деятельности является развитие фундаментальных и прикладных исследований для подготовки качественно новых специалистов, владеющих эффективными технологиями и естественно-научными методами, способных решать профессиональные задачи в различных отраслях народного хозяйства.

Программа развития научно-исследовательской деятельности в ДГУНХ предполагает:

- повышение качества публикационной активности и уровня цитируемости ученых ДГУНХ через продвижение их научных результатов в изданиях, индексируемых базами данных РИНЦ, Web of Science и Scopus;
- повышение активности участия в технологических платформах по тематике исследований, проводимых ДГУНХ, с целью участия в решении важных стратегических научных задач в соответствии с паспортами инновационного развития крупных государственных корпораций и частных структур;
- повышение активности профессорско-преподавательского состава и научных работников в части защиты собственных научных результатов (патентование) путем ориентации НИОКР на конечный результат в формате оформленного результата

интеллектуальной деятельности;

- создание структуры по привлечению хоздоговорных работ посредством формирования ряда направлений развития науки в ДГУНХ путем проведения совещаний и круглых столов на уровне Правительства Республики Дагестан с целью выяснения актуальных задач и проблем среднего и крупного бизнеса.

- оснащение новых лабораторий и научно-исследовательских центров в Научно-исследовательском институте прикладной радиофизики и телекоммуникационных систем, Научно-исследовательском институте региональных проблем информатизации, Научно-исследовательском институте управления, экономики, политики и социологии современным специализированным программным обеспечением, измерительным, технологическим и аналитическим оборудованием;

- создание технической инфраструктуры, обеспечивающей поддержку и реализацию инновационных технологий целевой подготовки и переподготовки специалистов, прохождения стажировок или повышения квалификации с проведением исследований как на имеющейся в ДГУНХ технологической базе, так и при реализации проектов в фирмах, лидерах IT-индустрии, или вузах-партнерах;

- реализация системы мотивирования НПП к публикации результатов работ в ведущих зарубежных изданиях с высоким импакт-фактором;

- реализация мероприятий международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников;

- реализация мер по совершенствованию деятельности аспирантуры в форме приглашения ведущих зарубежных ученых к совместному руководству аспирантами, развитие системы стажировок аспирантов в рамках подготовки диссертаций в ведущих российских научных центрах;

- поддержка инициатив студентов, аспирантов, стажеров, молодых научно-педагогических работников в виде привлечения их к участию в руководстве и проведении НИОКР с оплатой труда и расширение их в международных научно-практических мероприятиях;

- реализация научно-производственной, практикоориентированной, инновационно-проектной, инновационно-технологической, инновационно-предпринимательской деятельности в вузе;

- усиление связи разрабатываемых в ДГУНХ научно-исследовательских и научно-технических проектов с реальными проблемами экономического и социального развития региона;

- обеспечение высокого качества выходящих из ДГУНХ докторских и кандидатских исследований;

- противодействие плагиату;

- развитие инновационно-проектной, инновационно-технологической, инновационно-предпринимательской активности с получением и практическим использованием результатов интеллектуальной деятельности такого уровня, который позволяет оформлять на них охранные документы и в виде интеллектуальной собственности осуществлять их коммерциализацию.

4. Международная деятельность

Международная деятельность является средством вхождения ДГУНХ в

глобальное образовательное пространство, что позволит ему эффективнее проводить идеи подготовки, переподготовки и повышения квалификации научно - педагогических работников.

К основным направлениям развития ДГУНХ в сфере международного сотрудничества следует отнести:

➤ укрепление внешнего влияния вуза и его интеграция в отечественное и, в перспективе, международное разделение труда в сфере образовательных услуг и научных исследований;

➤ развитие программ международной академической мобильности и зарубежных производственных практик и стажировок с целью подготовки передовых кадров для кластеров экономики региона, в том числе программ участия зарубежных специалистов в совместных образовательных и научных проектах, программ «включенного» обучения, двух дипломов, производственных практик на зарубежных предприятиях и, исходя из этого, организация программ, обеспечивающих подъем владения иностранными языками;

➤ рост экспорта образовательных услуг (увеличение числа граждан других государств и стран СНГ, обучающихся в ДГУНХ);

➤ существенное расширение обмена студентами, преподавателями и научными работниками с ведущими вузами мира, включая длительные стажировки и приглашение зарубежных ученых для развития научных направлений, что позволит в дальнейшем формировать комплексные программы делового сотрудничества в различных направлениях деятельности;

➤ реализация модели маркетинговой деятельности по изучению спроса и выработке предложений для обучения иностранных студентов;

➤ увеличение составляющей доходной части бюджета ДГУНХ через подготовку иностранных студентов и аспирантов;

➤ организация регулярных бизнес-курсов по коммуникационному менеджменту и организации малого бизнеса, включающие 2 недели занятий и 2 недели практики на немецких предприятиях и культурную программу в выходные дни;

➤ развитие системы совершенствования знаний иностранного языка лучших студентов и аспирантов, сотрудников с целью расширения возможности изучения и использования зарубежного опыта;

➤ увеличение числа преподавателей, знающих и применяющих иностранный язык в процессе реализации и усвоения образовательных программ и научно-исследовательского поиска и обмена;

➤ пополнение англоязычной версии сайта ДГУНХ с постоянно обновляющейся лентой новостей;

➤ увеличение числа университетов и фирм, с которыми ведется совместная работа и заключены договора о сотрудничестве, расширение рабочих контактов с европейскими вузами;

➤ привлечение к выполнению НИР вуза иностранных граждан и иностранных юридических лиц;

➤ привлечение в образовательный процесс ДГУНХ научно-педагогических работников вузов стран СНГ и дальнего зарубежья;

➤ участие в международных конференциях, семинарах, образовательных выставках, конкурсах на получение грантов;

➤ реализация деятельности по интернационализации, развитию международного сотрудничества.

5. Финансово-экономическая деятельность

ДГУНХ обеспечивается двумя источниками финансирования:

- из бюджета Республики Дагестан;
- за счет средств от приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения).

Бюджетное финансирование направлено на обеспечение учебного процесса, научных исследований, социальной поддержки студентов и предусматривает предметные статьи расходов.

Функционирование и развитие ДГУНХ поддерживается средствами от приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги, реализация научных разработок другие виды деятельности, предусмотренные Уставом ДГУНХ).

Анализ финансово-экономической деятельности ДГУНХ определил целью программы оптимизации финансово-экономической деятельности переход к бюджету развития ДГУНХ на основе сохранения бюджетного финансирования и увеличения средств от приносящей доход деятельности.

С целью реализации данной Программы в части финансово-экономической деятельности на перспективный период, вуз ставит следующие основные задачи:

✓ разработать и перейти на модель бюджетирования вуза на основе проектного финансирования, обеспечивающего концентрацию финансовых ресурсов ДГУНХ на наиболее значимых направлениях и позволяющего перейти от бюджетирования на основе управления затратами к бюджетированию на основе управления результатами;

✓ планомерно ввести в практику ДГУНХ эффективные контракты с преподавателями на основе конкурентоспособной заработной платы;

✓ создать прозрачную систему оплаты труда сотрудников, внедрив экономические механизмы финансовой стимуляции деятельности сотрудников, преподавателей и студентов ДГУНХ, и установить связи уровня стимулирующих надбавок ППС с результатами их учебной, учебно-методической, научной и инновационной деятельности;

✓ расширить перечень платных дополнительных образовательных, научно - консультационных услуг для студентов;

✓ расширить практику финансирования ДГУНХ на основе грантов;

✓ активизировать работу по организации курсов повышения квалификации работников различных отраслей народного хозяйства;

✓ формировать финансовые ресурсы для реализации программы обновления учебно-научного оборудования в ДГУНХ, в т.ч. за счет отчислений от проведения научно-исследовательских работ и оказания платных образовательных услуг;

✓ совершенствовать механизмы ценообразования платных образовательных услуг на основе регулярных маркетинговых исследований, развития системы льгот, скидок и кредитования обучающихся для повышения привлекательности договорных отношений.

Реализация поставленных задач обеспечит стабильное развитие ДГУНХ, укрепление его финансовой устойчивости.

6. Инфраструктура

Целью развития инфраструктуры ДГУНХ является повышение эффективности использования и совершенствование инфраструктуры как ресурса обеспечения качественного образования.

Главное направление деятельности по совершенствованию инфраструктуры связано с развитием имущественного комплекса: строительством, капитальным ремонтом, модернизацией учебных площадей и современным материально - техническим обеспечением образования в ДГУНХ.

Основные направления по развитию инфраструктуры вуза:

➤ обеспечение необходимым количеством учебных корпусов, учебных и научных лабораторий для эффективного функционирования и развития ДГУНХ;

➤ повышение эксплуатационной надежности учебных корпусов, общежитий, производственных зданий и сооружений;

➤ укрепление и развитие спортивно-оздоровительных баз, комплексов для занятий физической культурой, создание максимально комфортных условий для студентов и сотрудников вуза;

➤ обеспечение надлежащего содержания учебно-лабораторных, производственных зданий, сооружений и общежитий, полного соответствия их санитарным и противопожарным нормам;

➤ реализация мероприятий по реконструкции, капитальному ремонту и техническому перевооружению учебно-лабораторных корпусов, общежитий, производственных и спортивно-оздоровительных объектов;

➤ реализация мероприятий по благоустройству и озеленению студенческого городка;

➤ дооснащение материальной и учебно-научной базы, особенно естественнонаучных специальностей вуза, современным оборудованием (дополнительное строительство учебного корпуса, общежития, расширение парка ЭВМ и степени охвата корпоративной сетью ДГУНХ новых учебных корпусов и общежития), широкое использование современных средств и методов обучения на факультетах и др., функционирование сервера дистанционного образования;

➤ обновление технического оснащения учебного процесса за счет использования современных технических средств обучения (широкое использование на базе внедренных систем телекоммуникаций, ПЭВМ, проекторов, интерактивных досок как во время лекционных, так и во время практических и лабораторных занятий), расширение экспериментально-исследовательской, лабораторной и приборной базы вуза;

➤ совершенствование издательской работы ДГУНХ, развитие направлений, связанных с выпуском подготовленных силами преподавателей ДГУНХ учебно - методических комплексов, учебных пособий, лабораторных практикумов, учебно-методических пособий по самостоятельной работе студентов в типографском и в цифровом виде (CD, DVD) с последующим размещением в научной библиотеке ДГУНХ и сервере дистанционного обучения;

➤ улучшение состояния библиотечного фонда за счет постоянной ежегодной

работы по закупке учебной и научной литературы согласно каталогам, организации доступа к источникам информации других вузов и организаций посредством современных информационно-коммуникационных технологий и сети Интернет, закупка специализированной литературы в ведущих высших учебных заведениях страны и комплектование библиотеки за счет авторских учебно-методических изданий и монографий ДГУНХ;

➤ совершенствование управления хозяйственными службами вуза и введение критериев оценки качества их деятельности на основе требований к уровню выполняемых работ для отдельных подразделений и хозяйственных служб.

7. Трудоустройство выпускников

В современных условиях подготовка выпускников ДГУНХ должна выстраиваться таким образом, чтобы достигался новый уровень практикоориентированности их компетенций, чтобы их узкоинструментальная компетентность была фундирована высоким уровнем теоретико-методологической оснащенности, поскольку сегодня передовые кадры должны быть готовы и способны успешно решать не только традиционные, стандартизированные задачи, но и задачи принципиально нестандартные, инновационные.

Основные мероприятия по обеспечению занятости выпускников ДГУНХ:

1. Активизация деятельности вуза, Центра содействия трудоустройству выпускников ДГУНХ по поиску вакансий для обеспечения послевузовской занятости своих выпускников;

2. Организация работы Центра по трудоустройству выпускников ДГУНХ со службами занятости населения городов и районов республики по обмену информацией о вакансиях и дальнейшему трудоустройству выпускников;

3. Формирование базы данных о вакансиях в организациях-работодателях республики по реализуемым в ДГУНХ специальностям и направлениям подготовки;

4. Совместно с Республиканским молодежным Центром занятости «УСПЕХ» организация и проведение мероприятий по вопросам профориентации школьников и вопросам эффективного поведения выпускников на рынке труда;

5. Организация работы по установлению прямых связей с организациями-работодателями, индивидуальными предпринимателями и др. для заключения договоров о прохождении производственной практики и договоров о трудоустройстве выпускников ДГУНХ на конкурсной основе;

6. Составление паспорта организаций-работодателей, с которыми Центр трудоустройства ДГУНХ заключил договора;

7. Организация Дней карьеры с приглашением студентов выпускных курсов и работодателей;

8. Организация работы с кадровыми агентствами республики, кадровыми службами министерств и ведомств по вопросам подбора и подготовки специалистов;

9. Используя программные комплексы «Профконсультант» и «Профкарьера» проведение тестирования для комплексной оценки студентов-выпускников ДГУНХ на предмет выявления компетенций для последующего эффективного трудоустройства;

10. Организация сообщества (ассоциация или клуб) выпускников ДГУНХ,

разработка Кодекса выпускников ДГУНХ;

11. Реализация проекта «Буклет «Лучшие выпускники ДГУНХ» для последующего распространения всем заинтересованным организациям-работодателям;

12. Осуществление деятельности по формированию социально-личностных качеств студентов, гражданскому воспитанию, подготовке к трудоустройству и будущей карьере;

13. Расширение возможностей дополнительного профессионального образования и получения дополнительных квалификаций для студентов ДГУНХ – прежде всего с целью повышения их устойчивости на рынке труда;

14. Активизация взаимодействия с работодателями, с бизнесом, их организационными структурами, широкое привлечение представителей работодателей к совершенствованию содержания образовательных программ, исходя из ориентации на профессиональные стандарты и широкое их привлечение к участию в текущей и итоговой аттестации студентов и выпускников, широкое взаимодействие с бизнесом.

**«Дорожная карта» мероприятий плана реализации
программы развития ДГУНХ**

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Результат</i>
Образовательная деятельность			
1.	Стимулирование привлечения поступающих с высокими баллами ЕГЭ путем применения различных форм мотивации (высокая стипендия, комплекты методических материалов и др.)	2015-2020гг.	Привлечение поступающих с высокими баллами ЕГЭ
2.	Проведение школьных предметных олимпиад на базе ДГУНХ с целью выявления одаренных детей с последующим предоставлением преференций при поступлении в ВУЗ	2015-2020гг.	Привлечение поступающих с высокими баллами ЕГЭ. Увеличение численности одаренных детей, зачисленных на 1 курс
3.	Организация и проведение встреч с родителями и школьниками 9-11 классов школ городов и сельских районов Республики Дагестан с целью профориентационной работы, уточнение потребностей в дополнительной подготовке специалистов, в т.ч. на компенсационной основе.	2015-2020гг.	Увеличение численности поступающих в ДГУНХ.
Научно-исследовательская деятельность			
4.	Развитие научно-исследовательской деятельности на хоздоговорной основе	2015-2020гг.	Увеличение доходов от НИОКР в расчете на 1 НПР
5.	Увеличение количества публикуемых статей в Web of Science, Scopus, в научной периодике, индексируемой в РИНЦ	2015-2020гг.	Повышение индекса цитируемости НПР и вуза в целом
6.	Проведение фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным отраслям науки	2015-2020гг.	Увеличение количества НПР, защитивших кандидатские и докторские диссертации
7.	Увеличение количества научных	2015-2020гг.	Повышение

	журналов, издаваемых ДГУНХ, в том числе электронных		публикационной активности НПР ДГУНХ
8.	Повышение активности участия НПР в конкурсах на получение различных грантов	2015-2020гг.	Увеличение количества участников конкурсов на получение грантов из числа НПР
9.	Повышение эффективности деятельности НИИ и лабораторий, созданных на базе ДГУНХ	2015-2020гг.	Повышение результативности ведущих научных школ вуза по приоритетным направлениям развития
Международная деятельность			
10.	Разработка международных образовательных программ	2015-2020гг.	Увеличение количества реализуемых в вузе образовательных программ. Увеличение числа иностранных НПР, участвующих в реализации образовательного процесса в ДГУНХ
11.	Реализация программ обмена студентов. Организация международных стажировок	2015-2020гг.	Повышение уровня академической мобильности студентов и НПР ДГУНХ
12.	Организация профорientационной работы на территории сопредельных государств	2015-2020гг.	Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в вузе
Финансово-экономическая деятельность			
13.	Расширение перечня образовательных услуг, предоставляемых на компенсационной основе (дополнительное образование, научные исследования)	2015-2020гг.	Увеличение доходов вуза в расчете на 1 НПР
14.	Реализация программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников государственных учреждений	2015-2018гг.	Увеличение доходов вуза в расчете на 1 НПР

	региона, Президентской программы подготовки управленческих кадров		
15.	Увеличение контингента студентов, обучающихся на компенсационной основе	2015-2020гг.	Увеличение доходов вуза в расчете на 1 НПР
Инфраструктура			
16.	Строительство тренажерных залов по ул. Д. Атаева, д. 5	2014-2015гг.	Увеличение общей площади учебно-лабораторных зданий в расчете на одного студента приведенного контингента
17.	Строительство спорткомплекса по пр. Акушинского, д. 20а	2014-2020гг.	Увеличение общей площади учебно - лабораторных зданий в расчете на одного студента приведенного контингента
18.	Строительство корпуса общежития с учебными аудиториями по пр. Акушинского, д. 20а	2014-2020гг.	Улучшение социально-бытовых условий жизни студентов ДГУНХ, общей площади учебно - лабораторных зданий в расчете на одного студента приведенного контингента
19.	Строительство учебного корпуса по ул. Д. Атаева, д.5	2015-2020гг.	Увеличение общей площади учебно - лабораторных зданий в расчете на одного студента приведенного контингента
20.	Строительство спортивного зала по пр. Акушинского, д. 20а	2014-2016гг.	Увеличение общей площади учебно-лабораторных зданий в расчете на одного студента приведенного контингента
21.	Строительство открытой спортивной площадки с искусственным	2016г.	Увеличение общей площади учебно -

	покрытием		лабораторных зданий в расчете на одного студента приведенного контингента
22.	Строительство помещения для лабораторного оборудования строительного факультета по пр. Акушинского, д. 20а	2016г.	Увеличение общей площади учебно - лабораторных зданий в расчете на одного студента приведенного контингента
23.	Ремонт учебных корпусов и инженерных сетей	2015-2020гг.	Обеспечение требований к материально - техническим условиям реализации образовательного процесса
24.	Приобретение персональных компьютеров, программного обеспечения	2015-2020гг.	Увеличение парка ЭВМ ДГУНХ в расчете на 1 студента
25.	Совершенствование издательской работы ДГУНХ, улучшение состояния библиотечного фонда	2015-2020гг.	Увеличение количества учебно - методической литературы в расчете на 1 студента
Трудоустройство выпускников			
26.	Формирование базы данных о вакансиях в организациях-работодателях республики по реализуемым в ДГУНХ специальностям и направлениям подготовки	2015-2020гг.	Информированность выпускников ДГУНХ о наличии вакансий. Повышение процента трудоустроенных выпускников
27.	Организация работы по установлению прямых связей с организациями-работодателями, индивидуальными предпринимателями и др. для заключения договоров о прохождении производственной практики и договоров о трудоустройстве выпускников ДГУНХ на конкурсной основе	2015-2020гг.	Повышение процента трудоустроенных выпускников
28.	Организация Дней карьеры с приглашением студентов выпускных курсов и работодателей	2015-2020гг.	Повышение процента трудоустроенных выпускников

29.	Организация работы с кадровыми агентствами республики, кадровыми службами министерств и ведомств по вопросам подбора и подготовки специалистов	2015-2020гг.	Повышение процента трудоустроенных выпускников
30.	Реализация проекта «Буклет «Лучшие выпускники ДГУНХ» для последующего распространения всем заинтересованным организациям - работодателям	2015-2020гг.	Повышение процента трудоустроенных выпускников