

**ГАОУ ВО «Дагестанский государственный  
университет народного хозяйства»**

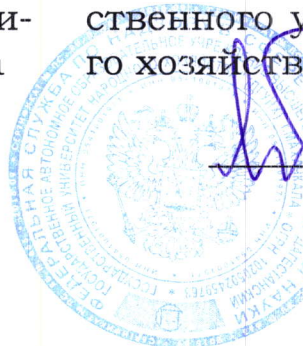
ПРИНЯТО

решением Ученого совета Даге-  
станского государственного уни-  
верситета народного хозяйства

протокол №1  
от 29 августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

ректор Дагестанского государ-  
ственного университета народно-  
го хозяйства



Я.Г. Бучаев  
31 августа 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНКУРСЕ  
«Лучшая кафедра года»**

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Цели и задачи конкурса .....	3
3. Условия и порядок проведения конкурса.....	4
4. Сроки проведения конкурса .....	4
5. Приложение 1. Заявка на участие в конкурсе.....	5
6. Приложение 2 Критерии оценки видов деятельности кафедры.....	6

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение регламентирует порядок организации и проведения конкурса «Лучшая кафедра года» в ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства».

1.2 Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. №1061 «Об утверждении перечней направлений подготовки высшего профессионального образования»;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. №1367;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. №1259;
- Устава государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет народного хозяйства»;
- других нормативных актов ДГУНХ.

## **2. Цели и задачи конкурса**

2.1 Целью проведения конкурса является активизация работы кафедр по основным направлениям деятельности посредством объективной многокритериальной оценки эффективности их функционирования.

2.2 Задачами проведения конкурса являются:

- совершенствование образовательного процесса для обеспечения гарантий качества подготовки квалифицированных специалистов;
- совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса в университете;
- анализ кадрового потенциала кафедр университета и повышение мотивации преподавателей по основным видам деятельности кафедры;
- повышение эффективности работы кафедр по формированию качественного контингента студентов университета;
- развитие фундаментальных и прикладных исследований как основы для создания новых знаний, развития научных школ и коллективов по приоритетным направлениям научных исследований;
- организация обмена опытом работы между подразделениями на примере наиболее эффективного функционирования кафедр;
- привлечению талантливых студентов к участию в методических и научно-исследовательских разработках кафедры.



### **3. Условия и порядок проведения конкурса**

3.1. В конкурсе может принять участие каждая кафедра университета. Заведующий кафедрой подает заявку в Центр качества (*Приложение 1*).

3.2. Организация и руководство Конкурсом в ДГУНХ осуществляется конкурсной комиссией университета, персональный состав которой утверждается приказом ректора.

3.3. При проведении конкурса рассматриваются результаты работы кафедр университета по основным направлениям деятельности за учебный год по критериям, приведенным в *Приложении 2*.

3.4. Конкурсная комиссия проводит экспертизу представленных кафедрами материалов, определяет рейтинг кафедр, руководствуясь критериями оценки видов деятельности кафедры и принимает решение о победителе конкурса.

### **4. Сроки проведения конкурса**

4.1. Конкурс проводится в июне каждого года.

4.2. Итоги конкурса объявляются на общем собрании университета в июне каждого года.

4.3. Лучшая кафедра университета объявляется приказом ректора.

4.4. Победители Конкурса награждаются грамотами и ценными призами (денежными премиями).

**ЗАЯВКА**

Прошу включить для участия в конкурсе на звание «Лучшая кафедра года»

кафедру \_\_\_\_\_.  
(наименование кафедры)

Перечень достижений кафедры согласно установленным оценочным показателям прилагаю.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(Подпись) (Ф.И.О.)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Критерии оценки деятельности кафедр

№ п/п	Наименование критерия	Расчет показателя	Общий балл
<b>I. Учебная и учебно-методическая работа</b>			
1.	Процент профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и званиями, работающими на кафедре (на штатной основе) А/В*100%, А – число ППС с учеными степенями и званиями, работающими на штатной основе, В – общее количество ППС на кафедре	70% - 5 баллов 69%- 50% - 3 балла 49%- 20 % - 2 балла менее 20% - 0 баллов	
2.	Наличие государственных и ведомственных наград, почетных званий и премий, полученных штатными преподавателями кафедры за год	2 балла за награду	
3.	Организация и проведение Недели кафедры, профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства	3 балла	
4.	Формирование учебно-методического комплекса по дисциплинам учебного плана	10 баллов за комплекс	
5.	Разработка практикума, сборника задач по дисциплине	5 баллов	
6.	Количество лекций (лабораторных занятий), размещенных в видеоформате в информационном пространстве ДГУНХ	5 баллов за каждое видеозанятие	
7.	Пройденные курсы повышения квалификации с получением свидетельства, удостоверения	2 балла	
8.	Проведение компьютерного тестирования студентов в АСУ «СПРУТ», предварительно поставив в известность ЦК	1 тестир-е – 0,5 баллов	
9.	Итоги контроля остаточных знаний в АСУ «СПРУТ»	70% и более успеваемости – количество баллов делить на 10	
10.	Разработки по дисциплине для проведения обучения, с применением новых технологий (деловые игры, брейн-ринги по дисциплине, case-study, экономические тренажеры, неделя русского языка, неделя английского языка, организация и проведение судебного процесса со студентами), заранее поставив в известность ЦК	2 балла	
11.	Руководство основной образовательной программой (согласно приказа ректора)	20 баллов	
12.	Участие в конкурсах («Лучшее открытое занятие», «Лучший преподаватель года», и т.д.), организованных ДГУНХ или другими вузами	7 баллов	
13.	Результативность работы по внедрению и использованию системы менеджмента качества по результатам внешнего и внутреннего аудита – без замечаний (для уполномоченного по качеству по кафедре)	2 балла	
14.	Работа в методическом совете, с подтверждаю-	10-20 баллов	



	щими протоколами заседаний Совета (копии). Заседания совета должны быть отражены на сайте			
15.	Организация олимпиады, конференции по дисциплине с указанием даты проведения. Информация должна быть отражена на сайте и подтверждена научной частью	2 балла за 1 проект		
<b>II. Научная работа</b>				
1.	Издание учебника (учебного пособия) с грифом на титульном листе: - Министерства образования РФ - УМО - без грифа	10 7 5		
2.	Публикация научных статей и тезисов	- в российских и зарубежных изданиях – 3 балла - в региональных и внутривузовских изданиях – 2 балла		
3.	Публикация статей и тезисов: - в журнале, включенном в одну из трех систем цитирования Web of Science, Web of Knowledge, Scopus	5		
4.	Издание монографии (по направлениям деятельности кафедры)	- российским и зарубежным издательством – 10 - региональным издательством - 5		
5.	Научные исследования	Получение грантов: - международных – 10 - федеральных – 6 - региональных - 4		
6.	<b>Организация</b> научных и научно-практических конференций, семинаров, конкурсов в ДГУНХ	- международных – 5 - всероссийских – 3 - региональных – 2 - внутривузовских – 1		
7.	<b>Участие в научном семинаре</b> (тем, кто выступал с докладом). Информация должна быть представлена на сайте.	3 балла		
8.	Грамоты за научную работу ( <b>победители олимпиад и конкурсов</b> )	2 балла		
9.	Получение патента от имени университета	2 балла		
10.	Объем хозяйственных НИР	(в зависимости от суммы договора) за 100 т. – 1 балл		
11.	Оппонирование: кандидатской диссертации докторской диссертации	3 балла 6 баллов		
12.	Деятельность в диссертационном совете	5 баллов		
13.	Защита кандидатской диссертации: соискателю Руководителю (для штатных сотрудников)	10 баллов 5 баллов		
14.	Защита докторской диссертации: соискателю научному консультанту	20 баллов 10 баллов		
<b>III. Довузовская деятельность</b>				
1.	Организация мероприятий для абитуриентов (лекции, лаб.занятия, экскурсии)	2 балла за мероприятие		

2.	Профориентационная работа (посещение школы согласно приказа ректора)	2 балла за 1 школу		
3.	Организация дней открытых дверей университета (по приказу)	2 балла за организацию 1 дня на факультете		
4.	Организация и проведение предметной олимпиады для учащихся школ и колледжей	2 балла за мероприятие		
5.	Организация встреч выпускников кафедры со студентами и абитуриентами	2 балла		
<b>IV. Воспитательная, спортивно-массовая и внеучебная работа</b>				
1.	Организация конкретного проекта по внеучебной, трудовой, спортивно-массовой и культурно-воспитательной деятельности. Мероприятие должно проводиться во внеучебное время и отражено на сайте. Данные о проведении должны быть подписаны деканом факультета.	2 балла за 1 проект		
2.	Организация дней кафедры и других мероприятий в университете и общежитиях	2 балла		
3.	Организация и руководство сборной командой университета на Спартакиадах, брейн-рингах, КВН и других конкурсах	2 балла		
4.	Руководство сборной командой студентов на соревнованиях.	2 балла		
5.	Участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях университета	3 балла		
6.	Информационное продвижение бренда университета (публикации, интервью в СМИ и др.)	2 балла за каждую публикацию		
<b>V. Участие в руководстве НИРС</b>				
1.	Руководство НИРС (сборник статей студентов). Фамилия научного руководителя должна быть отражена в оформлении	-международных, всероссийских – 3 балла -региональных, внутривузовских – 2 балла		
2.	Количество студентов у руководителя, <b>победивших</b> в конкурсах, олимпиадах (международных, всероссийских)	2 балла		
<b>VI. Инновационная и международная деятельность</b>				
1.	Руководство проектами, ставшими победителями федеральных молодежных конкурсов	4 балла		
2.	Совместные (с иностранными партнерами) образовательные научно-технические проекты	5 баллов		
<b>VII. Трудовая дисциплина</b>				
1.	Нарушения трудовой дисциплины (согласно данным деканатов, представленных в ЦК): - срыв занятия - опоздания на занятия	- 2 балла - 1 балл		
2.	Своевременное представление отчетных документов о научной и учебной деятельности кафедры (отчет о деятельности кафедры и ее сотрудников в выполнении нагрузки ППС и т.д.)	5 баллов		