

ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства»

ПРИНЯТО

решением Ученого совета Дагестанского государственного университета народного хозяйства

протокол №1
от 29 августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

ректор Дагестанского государственного университета народного хозяйства



Я.Г. Бучаев

31 августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ

Содержание

1.	Общие положения.....	3
2.	Условия создания базовой кафедры.....	4
3.	Цель и основные задачи базовой кафедры.....	4
4.	Виды деятельности базовой кафедры.....	5
5.	Принципы деятельности базовой кафедры.....	6
6.	Финансовая деятельность кафедры.....	7
7.	Взаимоотношения с другими подразделениями.....	8
8.	Ответственность.....	8
9.	Заключительные положения.....	8

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает и регламентирует порядок деятельности базовой кафедры (далее – Кафедра) как интегрированной образовательной структуры государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет народного хозяйства» при организации (учреждении), являющейся стратегическим партнером ДГУНХ в деятельности по подготовке кадров.

1.2. Базовая кафедра государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет народного хозяйства» (далее – ДГУНХ, Университет) создается в целях развития образовательного процесса и привлечения к преподаванию исследователей, а также специалистов, которые могут не иметь ученой степени и/или ученого звания и/или стажа научно-педагогической работы, но обладают достаточным практическим опытом по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности университета (далее по тексту - специалисты–практики) из органов государственной власти и местного самоуправления; коммерческих и некоммерческих организаций в сферах науки и бизнеса, именуемые базовые организации.

1.3. Базовая кафедра создается решением Ученого совета Университета по согласованию с органом государственной власти и местного самоуправления, коммерческой или некоммерческой организацией в сферах науки или бизнеса (далее - базовая организация). Базовая кафедра является структурным подразделением Университета и может создаваться как факультетская или общеузовская.

1.4. Кафедра в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, а именно: пунктом 5 статьи 72 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); Уставом ДГУНХ, Уставом базовой организации, и настоящим положением.

1.5. Кафедра входит в состав структурных подразделений Университета, ведущих учебную, методическую и научно-исследовательскую работу, подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

1.6. Кафедра не наделяется полномочиями юридического лица. Стороны юридически не обособляют имущество, используемое в деятельности Кафедры.

1.7. Базовая кафедра использует для обеспечения своей деятельности учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально - техническую базу базовой организации.

1.8. Деятельность Кафедры должна соответствовать планам деятельности базовой организации и научно-образовательной деятельности ДГУНХ.

1.9. Содержание и регламентацию работы профессорско - преподавательского состава базовой кафедры определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателя, расписание учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса. Содержание и регламентацию работы других работников базовой кафедры определяют трудовые договоры, должностные инструкции и графики работы.

2. Условия создания базовой кафедры

2.1. Базовая кафедра создается при соблюдении следующих условий:

а) соответствие реализуемых Университетом образовательных программ профилю деятельности базовой организации;

б) наличие имущества, необходимого для достижения целей деятельности базовой кафедры;

в) обеспечение проведения практики, практических занятий, семинаров, лабораторных практикумов и иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом, на базовой кафедре;

г) обеспечение базовой организацией условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ, обеспечение научного руководства и рецензированию выпускных квалификационных работ и иных работ, безвозмездное предоставление обучающимся доступа к информации, необходимой для подготовки выпускных квалификационных работ;

д) создание безопасных условий обучения;

е) соблюдение специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

3. Цель и основные задачи базовой кафедры

3.1. Целью функционирования базовой кафедры является организация и проведение, совершенствование образовательного процесса на основе усиления связей Университета с базовыми организациями и привлечения высококвалифицированных специалистов – практиков из сфер науки и бизнеса.

3.2. Для реализации указанной цели базовая кафедра решает следующие основные задачи:

✓ комплексное взаимодействие в образовательной, научной и инновационной сферах с базовой организацией - стратегическим партнером Университета;

✓ привлечение к учебному процессу высококвалифицированных работников базовой организации;

✓ проведение на базе базовой организации практических занятий, практик (учебных, производственных), выполнение выпускных квалификационных работ студентами Университета с целью приобретения профессиональных умений и навыков, формирования компетенций по выбранному направлению, отвечающих требованиям рынка на основе заключения дополнительного договора на проведение прак-

тики студентов;

✓ организация и проведение стажировки на базе базовой организации преподавателей Университета и повышения квалификации работников базовой организации на базе Университета;

✓ организация и проведение совместных научно-исследовательских работ, проведение совместных научных мероприятий (семинаров, конференций) по профилю базовой организации, организация совместных научных и научно - методических публикаций, содействие внедрению перспективных разработок в производственный процесс;

✓ формирование предложений по заданиям на курсовое проектирование, выполнение выпускных квалификационных работ;

✓ анализ и подготовка рекомендаций по совершенствованию учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин по направлениям базовой кафедры с привлечением высококвалифицированных работников базовой организации, корректировка учебных планов в соответствии с потребностями рынка труда;

✓ участие в работе учебно-методических советов по профильным для базовой кафедры направлениям подготовки, осуществление обмена методическими материалами;

✓ организация и проведение совместных профориентационных мероприятий на предприятиях и в образовательных учреждениях города и республики, совместная рекламная деятельность по привлечению абитуриентов в Университет и работников в базовую организацию;

✓ участие высококвалифицированных работников базовой организации в составе государственных экзаменационных комиссий;

✓ оказание содействия в трудоустройстве выпускников Университета на основе предварительно согласованных заявок на поиск и подбор персонала на вакантные должности базовой организации.

4. Виды деятельности базовой кафедры

4.1. Основными видами деятельности базовой кафедры являются:

- научная;
- учебно-методическая;
- воспитательная;
- профориентационная;
- внедренческая.

4.2. Научная деятельность базовой кафедры включает:

- а) выполнение на базе базовой организации экспериментов и опытов;
- б) оказание технической помощи в выполнении НИР;
- в) совместное участие в конкурсах на выполнение научных и внедренческих работ.

4.3. Учебно-методическая деятельность Кафедры состоит:

- а) в участии в разработке учебных планов специальностей и направлений подготовки;

- б) в проведении практических занятий (практики) на базе базовой организации;
- в) в обеспечении реальности и актуальности выполняемых студентами курсовых и выпускных квалификационных работ путем согласования их тематики;
- г) в подготовке учебно-методической литературы для обучающихся;
- д) в согласовании вопросов о привлечении специалистов базовой организации к педагогической работе в Университете, а также вопросов о направлении работников базовой организации из числа руководителей и ведущих специалистов для выступления перед студентами, аспирантами и научно – педагогическими работниками Университета.

4.4. Воспитательная деятельность базовой кафедры состоит:

- а) в проведении мероприятий, способствующих адаптации студентов к конкретным производственным условиям, получению ими навыков работы в трудовых коллективах;
- б) в создании условий для развития у обучающихся мотивации трудовой деятельности;
- в) в создании условий для развития у студентов трудовой дисциплины;
- г) в изучении традиций корпоративной культуры базовой организации.

4.5. Профориентационная деятельность базовой кафедры состоит:

- а) в проведении соответствующих мероприятий среди сотрудников базовой организации, направленных на привлечение для обучения в Университете наиболее подготовленных абитуриентов;
- б) в участии в отборе молодежи для обучения в Университете.

4.6. Внедренческая деятельность базовой кафедры состоит:

- а) во внедрении разработок и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Университета в производство;
- б) в участии в процессе создания высокотехнологичной продукции;
- в) в сопровождении инновационного процесса в базовой организации.

5. Принципы деятельности базовой кафедры

5.1. Базовую кафедру возглавляет заведующий, избираемый Ученым советом ДГУНХ путем тайного голосования сроком до трех лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и ученое звание, и утверждаемый в должности приказом ректора Университета. Заведующий базовой кафедрой избирается на должность в установленном порядке из числа наиболее квалифицированных специалистов базовой организации по согласованию с ее руководством на условиях штатного совместительства или из числа штатных работников профессорско-преподавательского состава ДГУНХ.

5.2. Состав преподавателей базовой кафедры формируется из ведущих преподавателей ДГУНХ, а также из привлекаемых на условиях совместительства работ-

ников базовой организации, включая специалистов-практиков. Кандидатуры преподавателей базовой кафедры и рекомендуемые сроки их трудовых договоров, заключаемых по результатам конкурсного отбора, определяются по согласованию с базовой организацией.

5.3. Организацию расчета годовой нагрузки работников профессорско - преподавательского состава факультетских и общеуниверситетских базовых кафедр осуществляет проректор по учебной работе.

5.4. Преподаватели базовой кафедры могут иметь неполную учебную нагрузку при условиях оплаты, соответствующих их должности по нормативам оплаты труда профессорско-преподавательского состава в ДГУНХ.

6. Финансовая деятельность кафедры

6.1. Финансирование деятельности базовой кафедры осуществляется за счет бюджета Республики Дагестан, в установленном порядке выделяемых ДГУНХ, средств базовой организации, внебюджетных средств, поступающих ДГУНХ из различных источников.

6.2. Кафедра может самостоятельно вести работу по привлечению внебюджетных средств за счет оказания платных образовательных услуг и выполнения НИОКР на основании действующих в Университете положений.

6.3. Оплата труда персонала кафедры осуществляется на основании заключенных трудовых договоров в соответствии с утвержденным штатным расписанием ДГУНХ.

6.4. Материально-техническое обеспечение учебного процесса на базовой кафедре определяется ежегодным планом мероприятий, утвержденным ректором ДГУНХ и директором базовой организации.

7. Взаимоотношения с другими подразделениями

7.1. К деятельности Кафедры могут быть привлечены сотрудники подразделений базовой организации, профессорско-преподавательский состав, инженерно - научные работники и студенты ДГУНХ, деятельность которых по профилю совпадает с выполнением учебно-научных программ Кафедры.

8. Ответственность

8.1. Ответственность за проведение всех видов работ на кафедре несет заведующий Кафедрой.

8.2. Ответственность за соблюдение правил техники безопасности и санитарных норм при проведении всех видов работ на площадях базовой организации, несет ответственное лицо базовой организации, на площадях ДГУНХ - ответственное лицо ДГУНХ.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение и изменения в него утверждаются Ученым советом Университета и вводятся в действие приказом ректора Университета. При внесении изменений в настоящее Положение Университет и базовые организации имеют право инициировать изменения в договоре о сотрудничестве.

9.2. По вопросам, не урегулированным настоящим Положением, деятельность базовых кафедр регулируется уставом Университета и Положением о кафедре ДГУНХ, а также иными локальными нормативными актами Университета.