

**ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства»**

ПРИКАЗ № 142-ог

« 4 » августа 2020 г.

г. Махачкала

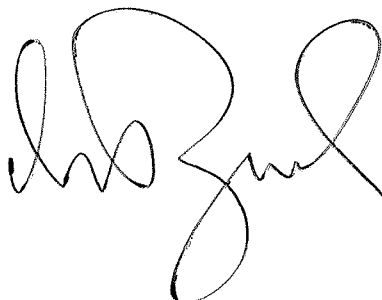
**Об утверждении Положения о конфликте интересов в ГАОУ ВО  
«Дагестанский государственный университет народного хозяйства»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции»

**приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о конфликте интересов в ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства» (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Я.Г. Бучаев

**ГАОУ ВО «ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора ДГУНХ  
от « 4 » 08 2020 г. № 142-09

**Положение о конфликте интересов в ГАОУ ВО  
«Дагестанский государственный университет народного  
хозяйства»**

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет народного хозяйства» (далее – Университет).

1.2. Основной задачей деятельности Университета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Университета на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Под личной заинтересованностью работника университета понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Университете осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Университета и работника Университета при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Университета и урегулирован (предотвращен) Университетом.

## **3. Обязанности работника Университета в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- сообщать ректору Университета и своему непосредственному начальнику о возникшем конфликте интересов и или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Университета.

3.3. Знать и соблюдать Этический кодекс преподавателей, сотрудников и студентов Дагестанского государственного университета народного хозяйства.

## **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета**

4.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя ректора и наблюдательного совета Университета сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.2. Указанное в пункте 4.1. настоящего Положения сообщение работника Университета передается в структурное подразделение или должностному лицу Университета, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников учреждения о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.3. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, назначенное на основании приказа ректора.

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Письменное уведомление оформляется не позднее трех рабочих дней с момента предоставления устной информации.

4.5. Университет гарантирует конфиденциальность рассмотрения представленных работниками сведений в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов. Ответственные лица Университета, участвующие в процедуре раскрытия и урегулирования конфликта интересов, несут персональную ответственность за разглашение ставшей им известной в связи с указанными действиями информации.

## **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении**

5.1. Работники Университета обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в Университете могут быть:

ограничение доступа работника Университета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Университета;

перевод работника Университета на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт

интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

отказ работника Университета от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения; увольнение работника учреждения по основаниям, установленным ТК РФ.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Университета, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

## **6. Ответственность работников Университета за несоблюдение настоящего Положения**

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Университета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований статьи 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед Университетом ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки

причинены Университету несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Университетом является солидарной.

*Приложение № 1  
к Положению о конфликте интересов  
в ГАОУ ВО ДГУНХ*

Ректору ДГУНХ, профессору  
Бучаеву Я.Г.

Наблюдательному совету ДГУНХ

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работника Университета, контактный телефон)

**Сообщение о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

Лицо, направившее сообщение \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Лицо, принявшее сообщение \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности \_\_\_\_\_.



