

**ГАОУ ВО «Дагестанский государственный
университет народного хозяйства»**

ПРИНЯТО

решением ученого совета Дагестанского государственного университета народного хозяйства

протокол №1
от 29 августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

ректор Дагестанского государственного университета народного хозяйства



А.Г. Бучаев
29 августа 2022 г.

**Положение
о профессиональной этике
педагогических работников**

Махачкала – 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Нормативные акты.....	3
3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников	4
4. Этические правила поведения научно – педагогических работников и сотрудников университета при выполнении ими трудовых обязанностей.....	6
5. Заключительные положения.....	7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной этике педагогических работников образовательной в Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Дагестанский государственный университет народного хозяйства» (далее – Университет) определяет совокупность нравственных требований, вытекающих из принципов и норм педагогической морали, а также регулирует поведение и систему отношений в образовательной деятельности научно-педагогических работников и иных сотрудников Университета.

1.2. Требования Положения распространяются на всех научно-педагогических работников университета, а также иных сотрудников Университета (включая лиц, заключивших с университетом договоры гражданско-правового характера).

1.3. Положение является важным локальным нормативным актом Университета – сводом академических и социальных норм, фиксирующих принятые и неприемлемые действия в университете, а также имеющие цель противодействия мошенничеству и управления коррупционными рисками, служит основой этики, содержит базовые и наиболее важные ценности, этические нормы и правила поведения работников Университета, следование которым определяет деловое поведение и формирует репутацию Университета, его конкурентоспособность и эффективность.

2. НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 2 декабря 2020 г. № 403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 апреля 2017 г. N 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказом Минобрнауки России и Минпросвещения России от 5 августа 2020 г. N 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки;
- Коллективным договором на 2023-2025 годы
- Уставом и локальными нормативными актами Университета.

3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Профессиональная этика и служебное поведение научно-педагогических работников и иных сотрудников в Университете, задавая морально-этические ориентиры профессиональной деятельности, помогает оценить собственный уровень нравственного развития и стимулирует личностный и профессиональный рост. Развитие нравственности органично связано с постоянным самоанализом, выявлением и преодолением профессиональных трудностей, приобретением новых знаний и опыта, необходимых для повышения эффективности образовательного, научного и иных сопутствующих процессов в Университете.

3.2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:

- обязывает педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48);
- предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч.4 ст.47);
- определяет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей педагогическими работниками.

3.3. Научно-педагогическим работникам (НПР), административно-управленческому персоналу (АУП), учебно-вспомогательному персоналу (УВП) и обслуживающему персоналу (ОП) Университета (далее по тексту – научно-педагогические работники и иные сотрудники Университета) рекомендуется соблюдать требования настоящего Положения в своей профессиональной деятельности, а гражданин, состоящий во взаимоотношениях с перечисленными категориями работников Университета, вправе ожидать от них поведения в соответствии с требованиями Положения.

3.4. Гражданин, при поступлении на работу в Университет обязан ознакомиться с требованиями Положения, принять для себя его нормы. Согласие с требованиями Положения оформляется подписью сотрудника в листе ознакомления.

3.5. Целями Положения являются:

- установление этических норм и правил поведения научно-педагогических работников и иных сотрудников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- создание корпоративной культуры и улучшение имиджа Университета, оптимизация взаимодействия с внешней средой и внутри Университета, совершенствование управленческой структуры, то есть, обеспечение устойчивого развития Университета в условиях современных перемен;
- содействие укреплению авторитета научно-педагогических работников и иных сотрудников Университета;

– обеспечение единых норм поведения научно-педагогических работников и иных сотрудников Университета;

– регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях между сотрудниками Университета, которые могут возникнуть в процессе их совместной деятельности.

3.6. Положение призвано повысить эффективность выполнения сотрудниками Университета своих трудовых обязанностей.

3.7. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, возникающих в сфере образования, которые основаны на нормах морали, такта, уважительном отношении к научно-педагогической деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности научно-педагогических работников и иных сотрудников Университета, их самоконтроля.

3.8. Знание и соблюдение научно-педагогическими работниками и сотрудниками Университета требований Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

3.9. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

3.10. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 4 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнению и регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.11. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнению Университета.

3.12. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.12. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НАУЧНО – ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

4.1. При выполнении трудовых обязанностей НПП и сотрудникам Университета следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.3. Научно-педагогические работники и иные сотрудники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся в университете и других участников образовательных отношений;

– развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни, а также формировать высокий уровень правовой культуры и правосознания и нетерпимое отношение к коррупционному поведению;

– применять научно-педагогические обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

– учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

– не оказывать необоснованного предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

– проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам, а также к должностным лицам и гражданам;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, если они не противоречат сложившимся этическим нормам и правилам поведения, не препятствуют организации учебного процесса и способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении научно-педагогическим работником и сотрудником Университета трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб своей репутации или авторитету своего подразделения (кафедры, факультету, отделу), а также авторитету Университета;

4.4. Научно-педагогические работники и иные сотрудники Университета должны способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата, быть образцом профессионализма и безупречной репутации

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Положение вступает в силу со дня его рассмотрения и утверждения на Ученом совете и утверждения приказом ректора ДГУНХ.

5.2. Положение подлежит изменению в случаях внесения изменений и (или) дополнений в документы, перечисленные в п.1.2. настоящего Положения, отмененные их действия, а также в случае введения новых документов, регламентирующих деятельность образовательных организаций в Российской Федерации и локальных нормативных актов Университета

5.3. Согласование и заключение договора о сетевой форме реализации образовательных программ осуществляется в порядке, установленном Университетом.

5.4. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с нормативными актами органов исполнительной власти Российской Федерации и утверждаются приказом ректора Университета по итогам рассмотрения на заседании Ученого совета.